

**UCHWAŁA Nr II / 7 /18**  
**RADY GMINY GRUTA**  
**z dnia 6 grudnia 2018 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) w zw. z art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z 2017 r. poz. 60, 1930 ) oraz z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2018 r. poz. 936 )

**Rada Gminy**  
**uchwala, co następuje**

**§ 1**

Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Gruta Pana Waldemara Kurkowskiego w następującej wysokości:

- |   |               |
|---|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze   | - 4.700,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny  | - 1.900,00 zł |
| 3) dodatek specjalny<br>( 30% wynagrodzenia zasadniczego<br>i dodatku funkcyjnego ) | - 1.980,00 zł |

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 23 listopada 2018 r.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) – do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936)

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze – 3.400 zł – 4.700 zł dla gmin do 15 tyś. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia 1 tabela),
- dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł dla gmin do 15 tyś. mieszkańców ( załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia 1 tabela),
- dodatek specjalny – w kwocie co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego ( art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia) wysokość tego składnika wynagrodzenia wynika z mocy prawa w związku z powyższym nie wymaga ustalenia przez Radę Gminy,

W związku z powyższym Rada Gminy zobowiązana jest podjąć uchwałę w sprawie wynagrodzenia wójta.