

PROTOKÓŁ Z NABORU NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
PODINSPEKTOR DS. GOSPODARKI KOMUNALNEJ

Komisja rekrutacyjna w składzie:

1. Sabina Kamińska – Przewodniczący Komisji,
2. Tomasz Groszewski – Członek Komisji,
3. Natalia Zwolińska – Sekretarz Komisji,

stwierdza co następuje:

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko Podinspektora ds. gospodarki komunalnej dokumenty aplikacyjne złożyło 5 osób.
2. Po przeprowadzeniu analizy merytorycznej i formalnej przesłanych dokumentów aplikacyjnych do dalszego etapu naboru zakwalifikowano 5 kandydatur.
3. Kandydatów zaproszono na rozmowę kwalifikacyjną, która odbyła się w dniu 03.11.2022 r. w Urzędzie Gminy Gruta w godzinach kolejno 08:30, 09:30, 09:45, 10:00 i 10:15.
4. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych Komisja rekrutacyjna oceniła kandydatów zgodnie z kryteriami określonymi w treści konkursu w tym, sposób autoprezentacji i wiedzy merytorycznej, wyrażonych sumaryczną liczbą uzyskanych punktów:
 - 1) Kozłowski Mateusz, zam. Mełno – 99/100 pkt.
 - 2) Dreher Monika, zam. Grudziądz – 96/100 pkt.
 - 3) Topolewski Karol, zam. Gruta – 96/100 pkt.
 - 4) Prokopczyk Monika, zam. Boguszewo – 89/100 pkt.
 - 5) Matla Natalia, zam. Pokrzywno – 76/100 pkt.
5. Zastosowane metody i techniki naboru:
 - a) Analiza ofert pod kątem formalnym w zakresie spełnionych wymagań niezbędnych oraz wymogów dodatkowych.
 - b) Analiza kandydatur pod kątem przepisów MDR.
 - c) Przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, podczas której zapytano kandydatów między innymi o następujące kwestie :
 - Wskazanie trzech aktów prawnych, w oparciu o które funkcjonuje jednostka samorządu terytorialnego jaką jest Gmina Gruta.
 - wiedza o tym, z ilu sołectw, składa się gmina Gruta oraz ilu ma mieszkańców,

- doświadczenie w zakresie rozliczania kart drogowych, w
- wskazanie instytucji z jaką współpracuje gmina w zakresie badania jakości wody
- wskazanie sytuacji wywołujących u kandydata/teki stres,
- cele zawodowe i oczekiwania finansowe

Dodatkowo studium przypadku dla następujących sytuacji:

- ✓ Praca na stanowisku w urzędzie gminy wiąże się niejednokrotnie z obsługą tzw. trudnego klienta. Co zrobi Pan/Pani w sytuacji gdy przyjedzie mieszkaniec gminy, który jest niezadowolony z jakości dostarczanej mu wody?
- ✓ Nastąpiła awaria wodociągu gminnego w Grucie . Proszę powiedzieć jakie działania powinien podjąć referat Gospodarki Komunalnej i Wodnej

d) Przyznanie punktów w karcie indywidualnej oceny kandydatów

6. Uzasadnienie dokonanego wyboru:

Pan Mateusz Kozłowski wykazał się zarówno wiedzą teoretyczną z zakresu przepisów mających zastosowanie na stanowisku związanym z gospodarką komunalną i wodną jak i doświadczeniem zawodowym potwierdzającym kompetencje w tym zakresie.

7. Komisja przedstawiła Wójtowi Gminy Gruta kandydaturę Pana Mateusza Kozłowskiego, celem zatrudnienia na stanowisku Podinspektora ds. gospodarki komunalnej.

Podpisy członków Komisji:

Decyzja Wójta:

dominika
.....

(przewodniczący komisji)

AKCEPTUJE **WÓJT**
Dnia *7. 11. 21* *mgr Waldemar Kurkowski*
.....

gruszecki
.....

(członek komisji)

M. Anolińska
.....

(sekretarz komisji)

Załączniki do protokołu:

- 1) Dokumenty aplikacyjne kandydatów.
- 2) Karty indywidualnej oceny kandydatów.